

**Отчет**  
**О ходе выполнения Коллективного договора МБДОУ №254**  
**Железнодорожного района**  
**За 1 полугодие 2020 года.**

1.Иницилирующая сторона заключения коллективного договора : работодатель – заведующий МБДОУ №254 – Волощенко Т.Н. и работники МБДОУ №254 в лице председателя профсоюзного комитета- Шевчик А.

2.Наличие приказа работодателя на создание комиссии по подготовке проекта коллективного договора:

Дата заключения Коллективного договора: 04.04.2019г. Регистрационный № 10586/19-679 от 04.04.2019г.

Дата окончания срока Коллективного договора:2021г.

3.Содержание коллективного договора и наличие приложений (указать разделы КД и приложения)

Коллективный договор включает разделы:

- общие положения,
- трудовые отношения,
- трудовой договор и обеспечение занятости,
- рабочее время и время отдыха,
- оплата труда,
- охрана труда,
- социальные гарантии, льготы, компенсации,
- защита трудовых прав работников,
- аттестация и профессиональная подготовка работников,
- обеспечение прав и гарантий профсоюзной организации.

Приложения: Правила внутреннего трудового распорядка,

Положение об оплате труда работников,

Положение о выплатах компенсационного характера,

Положение о выплатах стимулирующего характера,

Положение о премировании,

Положении об оказании материальной помощи,

Положение об установлении надбавок за результативность и качество

работы.

### **ОПЛАТА ТРУДА**

1.Наличие Положения об оплате труда:

Имеется Положение об оплате труда работников (см. Приложение к Коллективному договору).

2.Минимальная и средняя заработная плата в организации:

Минимальная заработная плата:12 130,00 рублей.

Средняя заработная плата по ДОУ-26 500 рублей.

3.Срок и периодичность выплаты заработной платы (указать даты выплаты) 23 и 8 число каждого месяца. Денежные средства поступают на пластиковые карточки, обслуживаемые Московским Индустриальным Банком, Банком ВТБ, Банком «Открытие».

4.Система оплаты труда рабочих, специалистов, руководителей:

Оплата труда производится в соответствии с Положением об оплате труда, которое учитывает квалификацию работников, выслугу лет, результаты аттестации, стимулирующие и компенсационные выплаты.

5.Соотношение заработной платы руководителя и работников: один к двум.

6. Установление компенсации и стимулирующие доплаты и надбавки (указать перечень и размер в %): Компенсационные выплаты: за работу с отклонениями от нормы: поварам – 4%, сторожам – 35% - за работу в ночное время, за работу в логопедических группах: музыкальному руководителю, учителю-логопеду, воспитателям и мл. воспитателям логопедической группы заведующей- до 20%, за выслугу лет: от 10,00 до 30,00 % в зависимости от стажа работы, за результативность и качество работы: по показателям.

7. Оплата труда за работу в условиях неполного рабочего дня, недели: нет.

8. Оплата простоев по вине предприятия: нет.

9. Механизм индексации заработной платы (указать основание роста з/пл., % повышения, сроки индекса.).

Повышение заработной платы:  
Минимальная заработная плата увеличилась с 11 163,00 рублей до 12 130,00 рублей – с 01.01.2020 года.

### **Условия охраны труда.**

1. Наличие соглашения по охране труда: имеется Соглашение по охране труда, заключение на 2020 год.

2. Запланированные средства на охрану труда и фактическое выполнение – выполнены

3. Проведение СОУТ: 42 рабочих места, 29.05.2017г.

4. Проведение обучения и проверка знаний по ОТ: члены комиссии по охране труда – по графику и по мере необходимости

5. Проведение медосмотров: 1 раз в год, октябрь.

6. Обеспечение спецодеждой, обувью, СИЗ  
Спецодеждой обеспечены полностью.

7. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда льгот и компенсаций (доп. отпуска в днях, доплаты в %, выдача молока-сумма затрат, и др.). Доплата за вредные условия труда: поварам-4,00%, сторожам- 35% за работу в ночное время.

8. Количество несчастных случаев, установление денежного пособия работникам за возмещение вреда, причиненному здоровью: не было.

9. Обязательное медицинское страхование от несчастных случаев-нет.

10. Обеспечение условий и охраны труда женщин (работа в ночное время, на тяжелых физических работах): условия охраны труда соблюдаются в соответствии с Положением об охране труда работников и Коллективным договором.

### **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

1. Продолжительность рабочего времени: 8 час. в день – для обслуживающего персонала, 7 час. 12 мин. – для воспитателей, 4 час. – для учителя-логопеда, 5 час.- для музыкального руководителя.

2. Дополнительные оплачиваемые отпуска отдельными категориями работающих: не было.

3. Специальные отпуска по семейным обстоятельствам: не было.

### **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

1. Социальные гарантии, предусмотренные Коллективным договором сверх основных социальных гарантий, предоставляемых государством (мат. Помощь, ссуды, лечение, оздоровление, подарки к праздникам, юбилейным датам и др.) (указать кол-во путевок, суммы затрат на все мероприятия)

Материальная помощь сотрудникам, а также на проведение культурно-массовых мероприятий выделялась в общей сумме-23 000, 00 руб.

### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РЕГУЛИРОВАНИЕ УВОЛЬНЕНИЙ**

1. Сокращено сотрудников: нет.

2. Категории лиц, подлежащих увольнению в последнюю очередь: нет.
  3. Наличие приказов на увольнение по сокращению численности работников: нет.
  4. Административные отпуска: три.
  5. Наличие неурегулированных трудовых споров и конфликтов: нет.
  6. Контроль за выполнением условий коллективного договора ведется, акты о проверке имеются за полугодие и год.
  7. Причины невыполнения условий коллективного договора, принимаемые меры: нет.
  8. Позиция работодателя и представительного органа работников по развитию предприятия: Решать все вопросы путем взаимных консультаций, совещаний между работодателем и работниками МБДОУ.
- Анализ выполнения показателей
6. Численность работников: 90.
  7. Принято: 6.
  8. Уволено: 12.
  9. Средняя зарплата: 26 500 руб.
  10. Минимальная зарплата: 12 130 руб.

Руководитель предприятия  
Заведующий МБДОУ №254

Волощенко Т.Н.

Представитель  
Председатель профкома

Шевчик А.Н.